

安徽职业技术学院文件

皖职院〔2024〕1号

关于印发《安徽职业技术学院2024届毕业生就业创业工作实施方案》的通知

各部门、各二级学院：

《安徽职业技术学院2024届毕业生就业创业工作实施方案》已经院党委会审议通过，现予以印发，请贯彻落实。

附件：安徽职业技术学院2024届毕业生就业创业工作实施方案

安徽职业技术学院

2024年1月2日

安徽职业技术学院 2024 届毕业生 就业创业工作实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，进一步扎实做好学院 2024 届毕业生就业创业工作，根据《教育部关于做好 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4 号）、《安徽省教育厅关于做好 2024 届全省高校毕业生就业创业工作的通知》（皖教秘学〔2023〕48 号）等上级相关文件精神，结合学院 2024 届毕业生就业创业工作实际，研究制定本工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本任务，以高质量充分就业为导向，按照党中央、国务院和省委、省政府关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，紧扣学院毕业生就业创业目标任务，把促进毕业生就业创业摆在更加突出位置，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效。

二、总体目标

围绕学院“十四五”发展目标，积极服务学院职教本科建设和高质量发展内涵需求，深入落实高校毕业生就业工作“一把手”工程，带动学院全员深度参与做好毕业生就业工作，实现专科生和本科生就业并重，去向落实率和高质量就业双提升，就业、招生、人才培养三位融合，“专业—产业—职业—就业”四业贯通，不断开创就业创业工作新局面，为“三地一区”“七个强省”和中国式现代化提供强有力人才支撑。

三、就创业工作领导小组

组 长：李方泽、盛鹏

副组长：宣岩松（常务）、张智清、杨林国、李荣富、林葆春、陈晓春、李瑞勇、胡坤

成 员：就业与创新创业指导中心、纪委办、教务处、学生处、人事处、发展规划处、科研处、后勤管理处、团委等部门主要负责人以及二级学院党政主要负责人。

四、主要任务

（一）把学院毕业生就业工作摆在更加突出位置

1. 强化顶层设计。落实就业工作“一把手”工程，进一步构建“上下联动、层级式”就业工作领导小组组织体系，建立健全“校—院”两级就业工作领导小组，分级落实工作责任。召开 2024 届毕业生就业工作会以及学院主要领导或分管院领导参加的就业工作专题调度会 5 次以上。结合工作实际，成立阶段性就业工作专班，推动就业专项工作落实落细。

2. 完善奖惩机制。进一步细化就业工作过程管理，将各二级学院、毕业班辅导员工作过程落实情况作为学生工作季度考核重要指标。突出就业工作质量导向，对高质量完成年度就业工作目标的学院及个人给予奖励。

3. 强化协同联动。持续深化以就业状况和社会需求为导向的招生、培养供给侧改革，对接省重点新兴产业和未来产业，建立企业用人需求与人才培养、产业需求与招生计划有机衔接机制，调整优化专业设置，促进人才供需匹配，持续深化产业、专业、就业一体化发展。进一步发挥团学力量在就业观教育、岗位拓展和重点群体就业帮扶方面的促进作用。

（二）大力开拓市场化社会化就业渠道

4.深入开展“访企拓岗”专项行动。将“访企拓岗促就业专项行动”与校企合作、校地合作、校友工作等统筹协调推进。每个二级学院配合学院主要领导或联系院领导走访不少于 10 家、各二级学院领导班子成员及专业负责人联系走访用人单位不少于 10 家。结合毕业生就业需求，提升岗位的利用率和访企拓岗的实效性。通过访企拓岗深度了解行业企业的人才需求，深化人才培养改革，推动供需精准对接。与相关用人单位建立就业合作渠道，建立更多毕业生就业实习实践基地，发掘更多吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位。

5. 分层次、分类别、分行业举办校园招聘。充分发挥校园招聘主渠道作用，立足学院实际，以安徽省为基础，以合肥市为重点，以地方人社部门为纽带，深化推进战略合作地方政府公共就业服务进校园，开展线下专场招聘活动。承办省直部门、行业协会等 2024 届毕业生线下专场招聘活动。各二级学院积极开展“小而精、专而优”的小型专场招聘活动。

6. 组织线上常态化岗位推送及网络招聘会。积极发挥“国家 24365 大学生就业服务平台”功能，确保就业政策、资讯、岗位信息等实现精准有效推送。依托教育部“24365”网络招聘平台、安徽省企事业校招平台、学院就业网以及知名招聘服务网站开展常态化网络专场招聘活动。

7. 积极落实政策性岗位推介工作。积极做好政策岗位招考的宣传提醒、政策解读等工作，使毕业生充分知晓并用好政策。

8. 积极配合做好毕业生征兵工作。结合招聘会等载体，加大征兵宣传工作力度。配合做好退役士兵复学、升学、学费资助等优惠政策宣传，积极鼓励毕业生应征入伍。

（三）推进构建高质量就业指导服务体系

9. 加强就业教育和观念引导。将就业教育和观念引导作为“三全育人”的重要内容，推动就业教育与思政教育、专业教育深度融合。深入开展“就业育人”系列教育活动，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，主动投身生产、服务一线。

10. 加强生涯教育和就业创业指导。强化大学生生涯发展与就业指导、创新创业基础课程建设，持续进行课程改革，不断完善课程教学要求。以“全覆盖、精准化、特色化”为目标，将课程建设作为强化就业创业指导服务的重要内容。充分运用数字资源，为学生提供个性化、精准化、便捷化的就业创业指导服务。

11. 办好各类就创业大赛。以赛促学、以赛促教、以赛促创、以赛促就。积极宣传、组织首届全国大学生职业规划大赛、第十届“互联网+”大学生创新创业大赛、第十四届“三创赛”等校级选拔赛。组织开展学院第二届简历设计大赛。承办好相关省级赛事。将大赛内容同生涯发展与就业指导课程、创新创业课程深度融合，切实增强大学生生涯规划意识，帮助更多毕业生通过参赛提升职业规划和就业创业能力，顺利实现就业。

12. 加强就创业指导工作队伍建设。加强高素质专业化教师队伍培养，打造内外互补、专兼结合的就业创业指导教师队伍。结合工作任务，分阶段组织相关教师参加校内外举办的就创业工作业务能力培训，设置相关教科研项目，遴选就业工作案例，组织就创业工作经验交流，不断夯实就创业工作队伍能力水平。选聘校园招聘小助理。

（四）加强重点群体就业帮扶

13. 完善精准帮扶机制。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业

家庭、残疾以及新疆籍等就业困难毕业生群体，“一人一档”“一人一策”建立帮扶工作台账，从思想、学业、经济、心理等方面深入加强关心帮扶。用好“活页式”工作手册。落实“一对一”帮扶责任制，学校和二级学院领导班子成员、就业指导教师、班主任、专业教师、辅导员等与困难学生开展结对帮扶，开展每人每月至少一次重点帮扶。其中，院领导对口帮扶联系学院困难生2人，分管院领导帮扶困难生不少于4人；二级学院党政主要负责人帮扶困难生各2人，确保每一个困难学生都得到有效帮扶。

14. 加强困难群体毕业生就业创业能力培训。组织相关毕业生参加教育部“中央专项彩票公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项目”。依托教育部供需对接项目，帮助重点群体毕业生提升就业能力、增强就业信心。

（五）维护毕业生就业权益

15. 强化毕业生就业风险规避。加强就业安全教育和诚信教育，引导用人单位与毕业生及早签订就业协议书或劳动（聘用）合同并如实履约。及时发布求职就业预警信息，帮助毕业生防范求职风险。

16. 加大就业相关法律法规政策宣传力度。从专业性、对口性、是否单位直招、薪资待遇等方面严格校招单位资质审核，规范用人单位招聘行为。设立投诉电话、邮箱，畅通毕业生、用人单位反映意见和建议的渠道，接受社会监督，及时回应毕业生的权益关切。

（六）落实就业监测工作

17. 严格开展就业统计核查。认真落实毕业去向登记制度，准确把握就业监测指标内涵，严格审核毕业生就业信息和就业材料，确保就业数据真实准确。依据教育部、省教育厅相关文件和安徽职业技术学院就业数据统计核查相关制度，建立“班级、二级学院自查——二

级学院间互查——校级层面抽查——第三方核查”的层级、多维核查机制，做到就业核查全覆盖，确保就业信息动态更新真实、准确。

18 加强就业统计数据运用。完善毕业生就业情况日报、周报、月报机制，对就业阶段性数据进行通报，切实做好各阶段就业工作。严格执行就业监测工作违规处理办法，对违反相关规定的相关人员，依规依纪严肃追责问责。

（七）持续改进就业工作

19. 编制就业质量年度报告。编制 2024 届毕业生就业质量年度报告，并对外发布。将就业质量年度报告的数据分析情况运用到 2024 年就业先进系列奖项评选中。举办就业质量年报解读和信息反馈会。

20. 持续提升就业创业指导服务。通过招聘会、回校座谈、走访企业等方式，重点了解了毕业生对工作岗位的适应情况、就业满意度、校友及企业对学校就业服务和工作的意见和建议，不断提升学院就业创业服务质量。

21. 发挥就业创业模范示范作用。挖掘服务重大战略、投身生产一线、主动创业创新、扎根城乡基层的就业典型，大力宣传促就业的好经验、好做法，持续开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传，积极营造全员关心支持毕业生就业的良好氛围。

五、工作要求

（一）落实就业“一把手”工程。各部门要协同推进、全员参与，各二级学院要把毕业生就业工作摆在更加突出重要位置，列入学院年度重点工作统筹推进。

（二）充实就业工作人员力量。鼓励二级学院设立专职就业工作人员，加强专业化、职业化就业工作队伍建设，鼓励就业指导人员按要求参加相关职称评审。

（三）加强就业工作督促检查。将毕业生就业工作情况纳入学院巡察工作中，进一步发挥纪委监督职责，对工作进展缓慢和综合成效靠后的二级学院党政主要负责人进行约谈。

（四）做好就业总结宣传工作。各二级学院和相关部门要通过网站、报告会、讲座、微信公众号和抖音等多种形式和多种途径，积极宣传促进就业创业的各项工作举措，为推动毕业生高质量充分就业营造良好氛围。

（五）树牢就业工作底线思维。严格落实就业“四不准”“三不得”要求，以“零容忍”态度做好就业信息统计与核查。坚决落实困难群体帮扶，做好有温度的就业指导服务和重点群体帮扶，确保就业工作全方位高质量完成。

安徽职业技术学院

2024年1月2日